

Согласовано:

Председатель Совета трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №29»
Протокол № 3 от 29.12.2018 г.
 Т.Н. Золотарёва

Утверждено

приказом № 182 от 29.12.2018 г.
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №29»



М.М. Яковлева

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №29»

1. Общие положения

- 1.2. Настоящее Положение о Совете трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 29» далее Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, Уставом Учреждения и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию права и обязанности Совета трудового коллектива.
- 1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постояннодействующим коллегиальным органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения и призван обеспечивать взаимодействие Руководителя Учреждения, являющегося работодателем с трудовым коллективом и отдельными его работниками.
- 1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию трудового коллектива Учреждения (далее Общее Собрание)

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

- 2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются Общим собранием.
- 2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Учреждения. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажёры.
- 2.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 5 человек.
- 2.4. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
- 2.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.
- 2.6. По решению Общего собрания полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут прекращаться досрочно.
- 2.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.
- 2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.
- 2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола председательствует на Общем собрании.
- 2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

- 3.1. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:
- участие в коллективных переговорах о подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения Инициатива по проведению таких переговоров;
 - проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
 - получение от руководителя учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
 - обсуждение с Руководителем Учреждения вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;

- обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения;
- участие в работе комиссий по тарификации, распределению стимулирующих выплат, аттестации работников и специальной оценки условий труда, охране труда и других.
- иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от руководителя Учреждения информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, Уставом Учреждения, коллективным договором. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждением соответствующие предложения.

4. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, Руководителя Учреждения.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решение на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать Руководитель Учреждения, заинтересованные лица.

4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива ведется секретарем, назначенным Председателем. В протоколе заседания указываются:

- место и время проведения;
- лица присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования о них;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола и секретарем ДООУ.

4.7. Решение Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.